

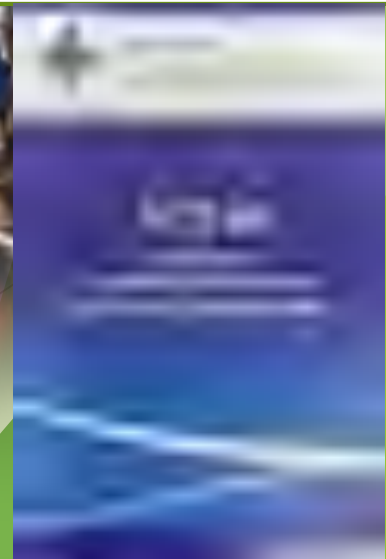
Отчет о работе профкома за 2019 – 2021 года

**Председатель ТК ППО
«УЗ 8-я городская клиническая
стоматологическая поликлиника
Назарова О.Е.**

Основной целью нашего профсоюза является защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза.

Работа нашей первичной профсоюзной организации осуществляется под непосредственным руководством Минской городской организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Работа ведется в соответствии с Уставом Белорусского профсоюза работников здравоохранения, решениями 8-го съезда ФПБ, 7-го отраслевого съезда, Программой деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2020-2025гг..



Белорусский профсоюз работников здравоохранения

Основные направления деятельности:



- развитие и совершенствование системы здравоохранения;
- совершенствование организации и оплаты труда, повышение уровня жизни работников здравоохранения;
- взаимодействие с государственными органами власти и управления, общественными объединениями в решении социально-экономических задач;
- повышение эффективности общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений, обеспечение полной и продуктивной занятости;
- обеспечение установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровье и безопасные условия труда;
- реализацию целенаправленной и последовательной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;
- организационное и финансовое укрепление Профсоюза;
- развитие международного сотрудничества

Центральное районное г.Минска объединение организаций профсоюзов

- ▶ 07.04.2015 года в администрации Центрального района г.Минска состоялось 1-е собрание председателей первичных профсоюзных организаций и организационных структур отраслевых профсоюзов, находящихся на территории района.
- ▶ С тех пор мы сотрудничаем с Центральным районным г.Минска объединением организаций профсоюзов.



8-ой съезд ФПБ

- ▶ 28 февраля 2020 года прошел VIII съезд ФПБ при участии Президента Беларуси Александра Лукашенко.

На VIII Съезде были подведены итоги работы за 2015-2020 годы, была принята программа деятельности ФПБ на 2020-2025 годы. Основной ее целью является продолжение избранного профессиональными союзами курса борьбы за достойный труд, достойную жизнь и социальную справедливость, высокоэффективную экономику.



Белорусский профсоюз работников здравоохранения

- ▶ 4 февраля 2020 г. состоялся VII Съезд Белорусского профсоюза работников здравоохранения, на котором избраны рабочие органы и принята Программа деятельности профсоюза на 2020-2025 годы.
- ▶ На пост председателя Республиканского комитета отраслевого профсоюза избран Вячеслав Шило.
- ▶ По своей численности профсоюз работников здравоохранения занимает третье место в республике среди отраслевых профсоюзов.



6-е Всебелорусское народное собрание



11-12 февраля 2021 года состоялось 5-е Всебелорусское народное собрание, на котором широкое общественное обсуждение получили Основные положения Программы социально-экономического развития РБ на 2021-2025 годы.

2 раза в год ход реализации Основных положений Программы рассматривается на расширенных заседаниях профкома и администрации.

Наш профсоюз.



Итоги 6-го Всебелорусского народного собрания, направления деятельности ФПБ по выполнению Основных положений и доклад Председателя ФПБ Орды М.С. «О ходе выполнения решений 8-го Съезда ФПБ» получили широкое обсуждение в коллективе нашей поликлиники. Совместно с нанимателем был разработан и утвержден План мероприятий по выполнению комплекса мер по реализации Основных положений Программы социально-экономического развития РБ на 2021-2025 годы по поликлинике. Сформирована папка «Комплекс мер по реализации Основных положений Программы социально-экономического развития РБ на 2016-2020 годы»

Профсоюзный комитет



Деятельность ППО строится в соответствии с планом работы на полугодие и утверждается на заседании профкома.

Он включает в себя проведение 2-х отчетных конференций за год, заседаний профкома не менее 12 раз в год, организационно-массовые мероприятия, обучение профсоюзного актива на базе постоянно-действующего семинара.

Планируемые мероприятия предусматривают основные направления деятельности профсоюза. За отчетный период было проведено 32 заседания профкома, на которых рассматривались вопросы о состоянии охраны труда в поликлинике, о состоянии профсоюзного членства, о работе комиссий профкома, о материальной помощи членам профсоюза и чествовании юбиляров, об уровне заболеваемости сотрудников и мерах по ее снижению, вопросы постановки и снятия с очереди нуждающихся в улучшении жилищных условий и другие.

ПРОФГРУППЫ

	1-Я ПРОФГРУППА	2-Я ПРОФГРУППА	3-Я ПРОФГРУППА
ПРОФГРУПОРГ	Гребенник Владислава Антоновна	Сосновская Галина Павловна	Корень Ирина Владимировна
ЗАМ. ПРОФГРУПОРГА	Леонович Елена Михайловна	Козлов Тимофей Иванович	Трофимович Светлана Анатолевна
<i>Общественный инспектор по охране труда</i>	Костевич Елена Николаевна	Соловей Наталья Иосифовна	Якубович Елена Николаевна
<i>Организатор культурно-массовой работы</i>	Пянковская Ирина Васильевна	Еремчик Галина Васильевна	Макейчик Дмитрий Александрович
<i>Организатор физкультурной работы</i>	Устенкова Инна Константиновна	Банникова Елена Анатолевна	Поздняк Татьяна Геннадьевна

В октябре 2009 для оптимизации деятельности были созданы 3 профгруппы. 26-28.02.2019 состоялись отчетно-выборные собрания в профгруппах, на которых избраны новые профгруппорги, их заместители, организаторы культурно-массовой и физкультурной работы, общественные инспектора по охране труда.



Кабинет профсоюзной работы

В поликлинике на 4 этаже рядом с профсоюзным стендом находится кабинет профсоюзной работы, оборудованный компьютером, сейфом, оргтехникой, имеется доступ в интернет. В кабинете расположены дела профкома в соответствии с номенклатурой дел, с которыми работает председатель профкома.

Наш профсоюз.

При профкоме работает 6 комиссий:

1. Общественная комиссия по охране труда;
2. Культурно-массовая комиссия;
3. Совет коллектива физической культуры и спорта;
4. Комиссия по организационной работе;
5. Комиссия по жилищно-бытовой работе;
6. Комиссия по работе с молодежью.

Планы работы комиссий, положения о комиссиях и состав комиссий утверждается на заседании профсоюзного комитета в конце года и оформляется постановлением. В случае изменения в составе комиссии (декретный отпуск, увольнение) вопрос о новом составе рассматривается на заседании профкома в течение года по мере необходимости.

Во всех комиссиях имеются положение о комиссии, состав комиссии. Комиссии строят свою работу на основе плана. Заседания комиссий проходят по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал и оформляются протоколом заседания соответствующей комиссии. При разработке планов работы комиссий учитываются постановления профсоюзных органов, решения отчетно-выборных профсоюзных собраний (конференций), обязательства по коллективному договору, планы экономического и социального развития коллектива, перспективные и текущие планы работы профкома, предложения членов профсоюза. Планы работы комиссий являются составной частью плана работы профкома.

Динамика изменения профсоюзного членства



При приеме на работу с каждым новым сотрудником проводится мотивация профсоюзного членства председателем профкома, профгруппоргами, активистами профсоюза - разъясняется роль профсоюзного движения в жизни общества, коллектива поликлиники. В настоящее время (01.11.2021) членство составляет 94,23%

Профсоюзное членство

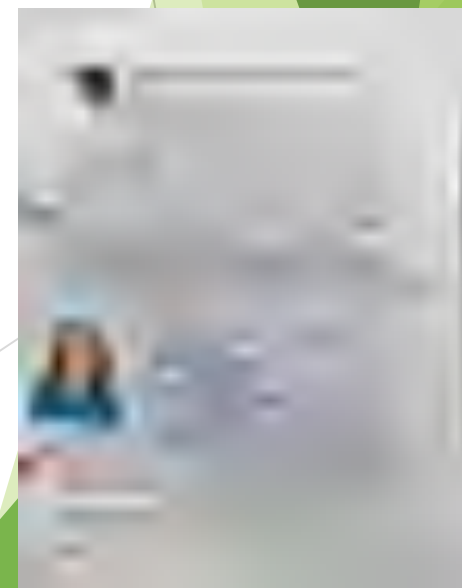
Ежемесячно заявления сотрудников на вступление и (или) постановку на учет рассматриваются на заседании профкома с принятием соответствующего решения, оформленного постановлением. Все заявления регистрируются в журнале Регистрации обращений граждан.

Раз в 3 месяца председателем профкома проводится сверка учетных карточек. Вопрос о состоянии профсоюзного членства, своевременности принятия и снятия с профсоюзного учета, ведения учетных документов рассматривается на заседании профкома в феврале каждого года. Ревизионная комиссия в соответствии с утвержденным ею планом 2 раза в год проверяет состояние учета членов профсоюза, хранение учетных карточек, сверяет фактическое наличие учетных карточек и членов профсоюза с данными статистической отчетности.

Учет членов профсоюза ведется по учетным карточкам, номер которых совпадает с номером профсоюзного билета. Билет хранится у членов профсоюза, учетная карточка – в профкоме. Учетные карточки сгруппированы по 3-м профгруппам и расположены в папке «Учетные карточки» в профкоме у председателя профкома.

За отчетный период на учет поставлено 97 человек, снято 122.

Охват профсоюзным членством среди женщин составляет 94,73%, среди работающей молодежи – 87,5%.



Социальное партнерство

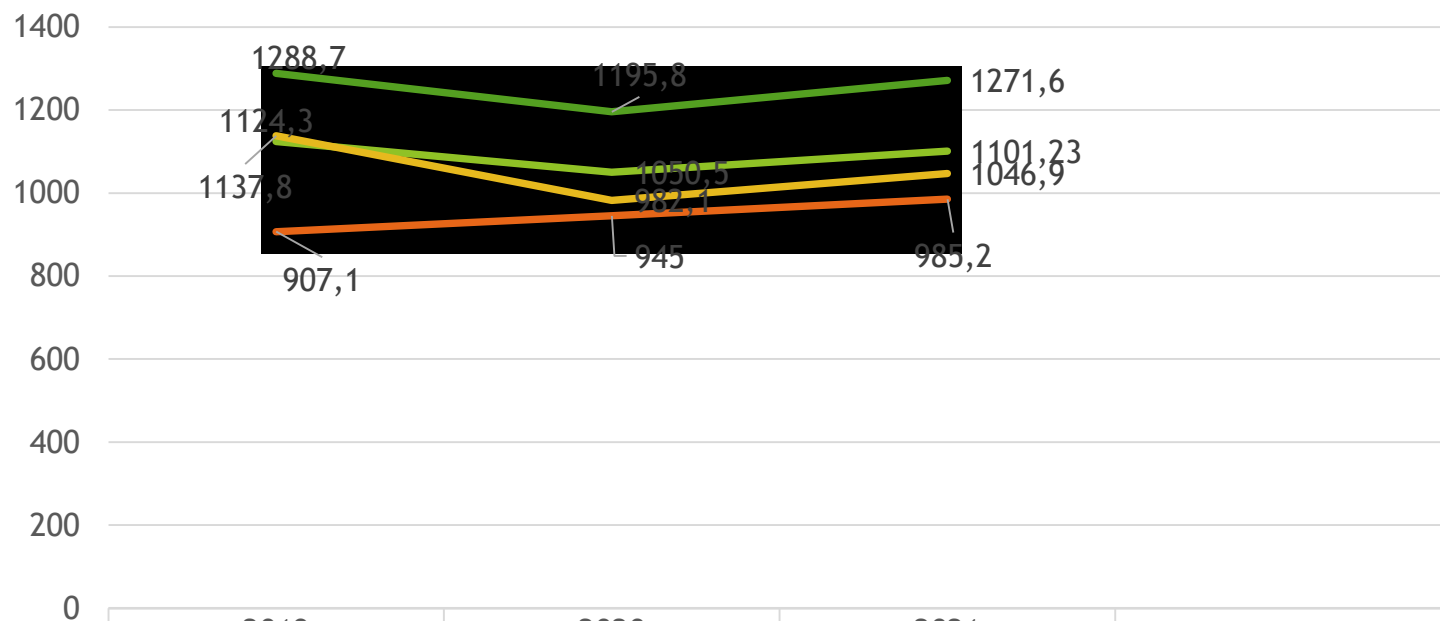
Профсоюзный комитет строит свои взаимоотношения с администрацией поликлиники на основе коллективного договора, вступившего в силу с 15 июня 2021 года сроком на 3 года. Коллективный договор содержит положения, улучшающие социальный статус сотрудников: выплаты к юбилеям, родителям школьников к 1 сентября, мат. помощь на закупку овощной продукции и т.д.

Прописана в коллективном договоре и система **Наставничества** с материальным поощрением наставников.

Каждое полугодие проводится анализ выполнения коллективного договора в соответствии с постановлением №350 РК БПРЗ от 27.10.2015. Анализировалось соответствие коллективного договора нормам Генерального, Тарифного и Местного соглашений, выполнение нанимателем норм коллективного договора.

Социальное партнерство

Анализ средней зарплаты



	2019	2020	2021	
Средняя з/пл	1124,3	1050,5	1101,23	
врачи	1288,7	1195,8	1271,6	
средний м/п	1137,8	982,1	1046,9	
прочие	907,1	945	985,2	

Название оси

Средняя з/пл врачи средний м/п прочие

Социальное партнерство

Используя права, предоставленные Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», на основе принципов социального партнерства строятся конструктивные взаимоотношения между профкомом и администрацией поликлиники по урегулированию трудовых и социально-экономических отношений.

С председателем ПК согласовывается содержание контрактов и трудовых договоров всех сотрудников поликлиники, графики работы и отпусков и многое другое. Представитель профкома посещает совещания, проводимые администрацией поликлиники. Увольнение членов профсоюза по п.5 ст.42 ТК РБ происходит только после согласования этого вопроса с профкомом.

В свою очередь администрация поликлиники присутствует на проводимых профкомом заседаниях. На совместных заседаниях профкома и администрации рассматривались вопросы жилья: постановки на учет и снятия с учета сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий; заболеваемости сотрудников; о выполнении плана мероприятий по выполнению Комплекса мер по реализации Основных положений Программы социально-экономического развития РБ на 2016-2020 годы и на 2021-2025 годы.

Представители профсоюзов на паритетной основе входят в состав и принимают участие в работе комиссий по **трудовым спорам** (обращений не было), по ведению переговоров по заключению и анализу выполнения коллективного договора.

Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде

Проведено 1567 мероприятий по общественному контролю за 3 года.

На личном приеме в устной форме дано 31 консультация по правовым вопросам (сроки предоставления отпуска после принятия на работу, предоставление отпуска без сохранения заработной платы).

Проведено 11 мероприятий, направленных на обучение и популяризацию правовых знаний.

Мониторинг контрактной формы найма.

Преобладающей формой найма сотрудников в поликлинике является контракт.

В контракты включены меры морального стимулирования: на 30-50% повышена тарифная ставка. Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за работу по контракту: 1 день, 2-4 дня, 5 дней.

Представители профсоюзов на паритетной основе входят в состав и принимают участие в работе комиссий по трудовым спорам (не возникало), комиссии по коллективным переговорам и подготовке проекта коллективного договора.

Председатель профкома принимает участие в работе тарификационной комиссии, комиссии по премированию и оказанию материальной помощи (размеры премий вывешиваются в кабинетах руководителей структурных подразделений для ознакомления с ними сотрудников), согласовывает графики отпусков, графики работ, должностные инструкции и т.д.



Охрана труда

Общественными инспекторами труда в течение 3 лет было проведено:
1253 ежедневных проверок,
62 ежемесячные проверки.

Общественный инспектор труда ППО (Назарова О.Е.) прошла курсы повышения квалификации в РИВШ (2020) и проверку знаний в комитете здравоохранения (2021). Общественные инспектора по охране труда 1-й и 3-й профгрупп прошли обучение на курсах, организованных МГО профсоюза работников здравоохранения.

Общественный инспектор труда ППО (Назарова О.Е.) совместно с администрацией поликлиники выполнили 10 ежеквартальных проверок состояния труда.

Было выявлено 105 нарушений, устраненных без привлечения дополнительных бюджетных средств, что отражено в журналах ежедневного и ежемесячного обходов. Ведение журналов соответствует предъявляемым требованиям: в журнале ежедневного контроля - подписи заведующего структурным подразделением и подпись общественного инспектора соответствующей профгруппы. В журнале ежемесячного контроля - 3 подписи: заведующего отделением, общественного инспектора и инженера по охране труда.

Охрана труда

Ежегодно на занятии постоянно-действующего семинара рассматривается вопрос: общественный контроль за соблюдением законодательства по ОТ. Обучено 20 человек (профсоюзные активисты).



В поликлинике приказом главного врача создана комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению. Информация о возможности оздоровления в профсоюзных здравницах и предоставлении скидки 25% находится на профсоюзном стенде в холле 4 этажа, на Фейсбуке в общедоступной группе: 8-я стоматология. г.Минска. Профсоюз.

Несчастных случаев на производстве в 2019-2021 годах не было.

В поликлинике имеется комната принятия пищи, оборудованная холодильником, СВЧ - печкой, электрочайником.

Председателем профкома ежеквартально анализируется заболеваемость сотрудников, о чем докладывается на расширенных заседаниях профкома с участием заместителя главного врача по медицинской части. На каждое полугодие и на год составляются планы мероприятий, направленные на профилактику и снижение заболеваемости сотрудников. В зависимости от класса условий труда сотрудники бесплатно проходят периодические медосмотры, ежегодные гинекологические медосмотры. В поликлинике проводилась бесплатная иммунизация против гриппа.

Обучение профактива



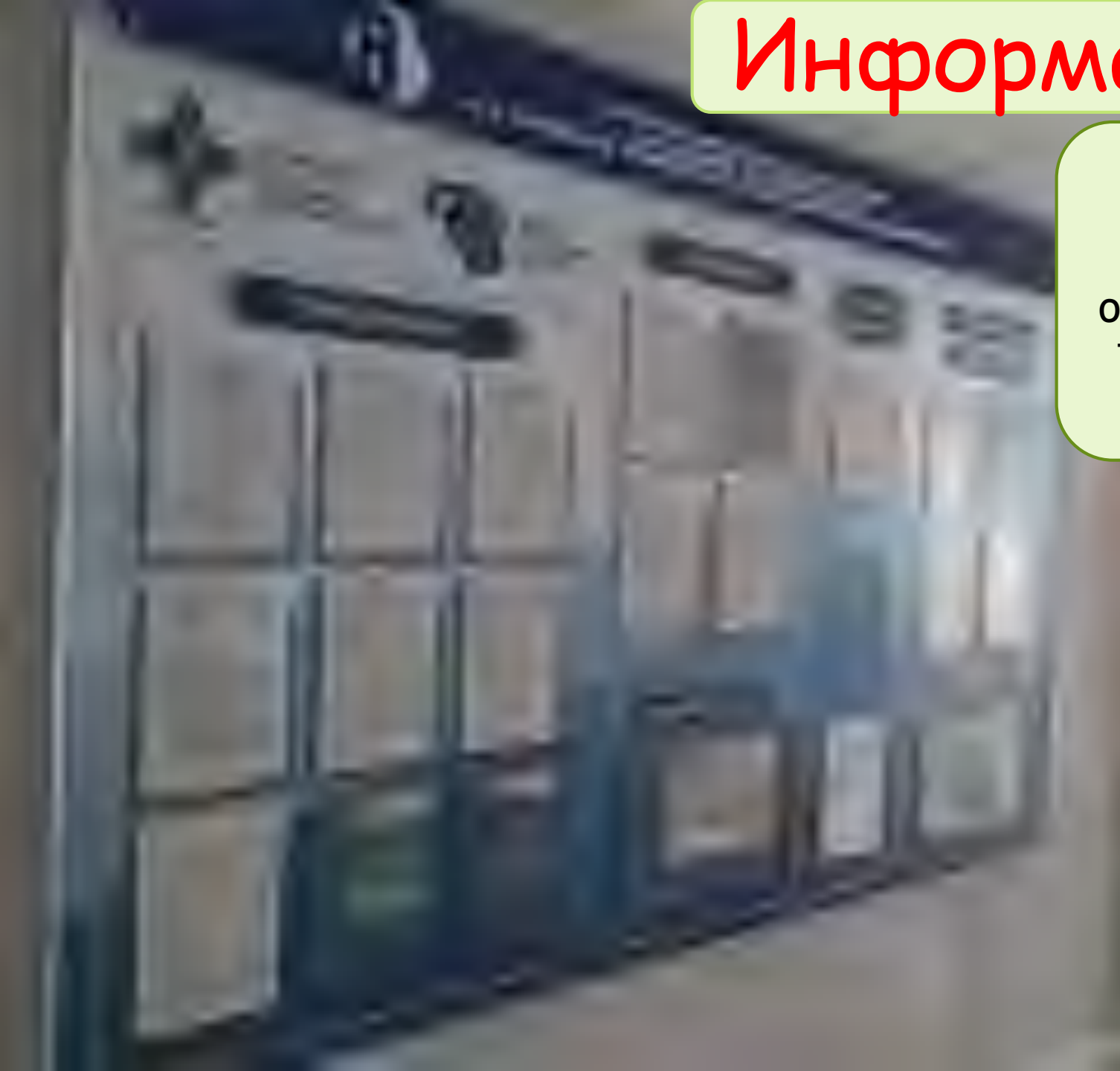
План работы ПДС на 2019-2021 года выполнен в полном объеме. Проведено 15 занятий. Обучение проводилось представителями лекторской группы по утвержденному плану. Идет накопление лекционного материала в папке «Лекционный материал ПДС».

Основные темы для рассмотрения на занятиях ПДС:

1. Коллективный договор. Порядок заключения.
2. Положение о первичной организации профсоюза. Устав профсоюза - основной закон его работы.
3. Технология проведения профсоюзной конференции, заседания профкома, собрания профгруппы.
4. Делопроизводство в профсоюзной организации. Учет членов профсоюза. Мотивация профсоюзного членства.
5. Профсоюзный бюджет
6. Общественный контроль за соблюдением законодательства по ОТ
7. Постановка и снятие с очереди нуждающихся в улучшении жилищных условий, документация.
8. Работа профгруппы по информационному обеспечению деятельности профсоюза.
9. Актуальные вопросы оплаты труда.

Информационная работа

В 2018 году был оформлен новый стенд, отвечающий последним требованиям, предъявляемым ФПБ. Стенд расположен в холле 4-го этажа. Состоит из рубрик: **Официально**, **Актуально**, **Наша жизнь**, **Охрана труда**, **Профсоюзные здравницы**, **Беларускі час**. Информация обновляется по мере поступления новой



Информационная работа

В рубрике «Официально» размещена информация с контактами вышестоящих профсоюзных органов: ФПБ, Республиканского комитета БПРЗ, Минской городской организации БПРЗ; План работы профкома на год; состав профкома и профгрупп; комиссии профкома с их составами; Устав БПРЗ; Программа основных направлений деятельности БПРЗ на 2020-2025 годы; документы вышестоящих профсоюзных органов.



Информационная работа

В рубрике **«Актуально»** находится анализ хода выполнения коллективного договора за прошедший год; отчет ПК о проделанной работе за год; информация о конкурсах проводимых, профсоюзными органами; актуальные статьи еженедельника «Беларускі час».

В рубрике **«Наша жизнь»** размещена информация о месте нахождения коллективного договора, План мероприятий по выполнению Комплекса мер по реализации Основных положений Программы социально-экономического развития РБ на 2016-2020 годы, Положение о Фонде материальной помощи ППО УЗ «8-я городская клиническая стоматологическая поликлиника».



Информационная работа

В рубрике «Полезно знать» в подрубрике «Охрана труда»: план работы и положение общественной комиссии по охране труда, План работы постоянно-действующего семинара.

В подразделе: «Профсоюзные здравницы» - вся информация о предприятиях «Беларустурист», «Белпрофсоюзкурорт», реквизиты санаториев .

Информационная работа

В 2018 году на Фейсбуке была создана общедоступная группа «8-я стоматология г. Минска. Профсоюз.», где публикуется актуальная для нашего профсоюза информация.

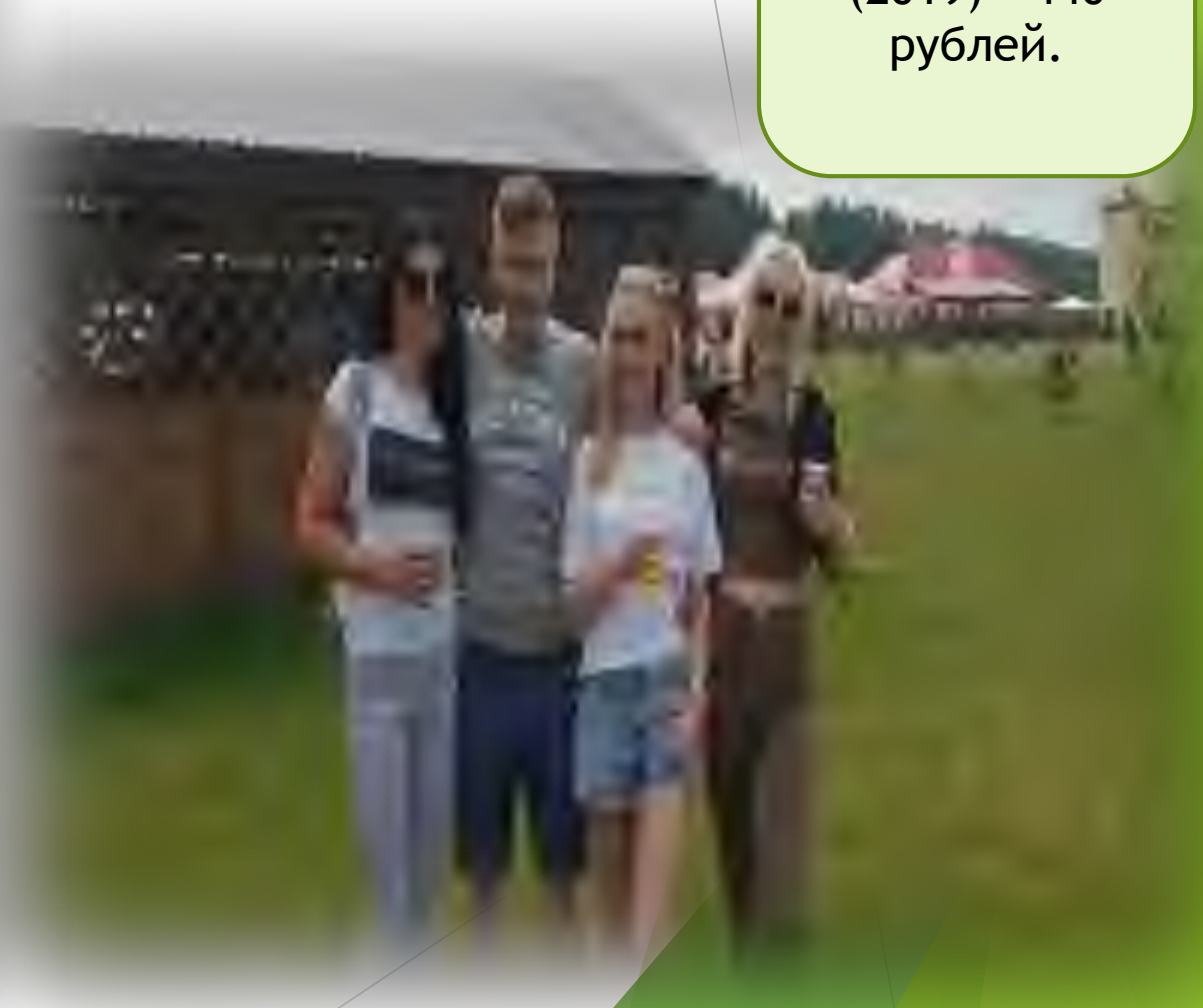


Информационная работа

Ежегодно оформляется подписка на еженедельник «Беларускі час» в соответствии с нормативами, доведенными вышестоящими профсоюзными органами в количестве 5 экземпляров на каждое полугодие. Актуальные статьи, преимущественно из рубрик «Профсоюз помог», «Консультант» еженедельно размещаются на профсоюзном стенде в холле 4 этажа.

У ППО УЗ «8-я городская клиническая стоматологическая поликлиника» имеется свой электронный адрес: pro8gksp@gmail.com

Экскурсионно-экологический маршрут



Автобусное
сопровождение
до Станьково
(2019) - 440
рублей.

Сотрудничество с Беларустуристом



**Агроусадьба «Засценак
Скрыпалеу» (2021) - 480
рублей**

**Оплата байдарок - 720
рублей**

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЦЕНТР ЛЕЧЕНИЯ И РЕАБИЛИТАЦИИ

В сентябре 2021 года команда поликлиники приняла участие в туристическом слете, организованном Центральным районом г. Минска.

Туристско-оздоровительный комплекс «Высокий берег» - 258 рублей. (2021)



Спортивная жизнь поликлиники

В соответствии с планом работы совета коллектива по физической культуре и спорту проводятся также соревнования по шашкам, шахматам, настольному теннису, плаванию, дартсу, лыжным гонкам, легкоатлетическому кроссу, стрельбе из винтовки, гонки на байдарках (2021).



Спортивная жизнь поликлиники



Турнир по пейнтболу.



Спортивная жизнь поликлиники



Разнообразны интересы профсоюзных активистов на выходных: катание на велосипедах в Лошицком парке, посещение аквапарка, поездки в Силичи зимой.



Круглогодичные городские спартакиады

В рамках городских спартакиад отраслевых профсоюзов «За физическое и нравственное здоровье трудящихся» наши сотрудники в 2019 году принимали участие в соревнованиях по плаванию (Назаров И.Е. и Ярош А.С.), Федотова М.В. - кросс. В 2021 году Назарова О.Е. (плавание) заняла 1-е место в своей возрастной группе



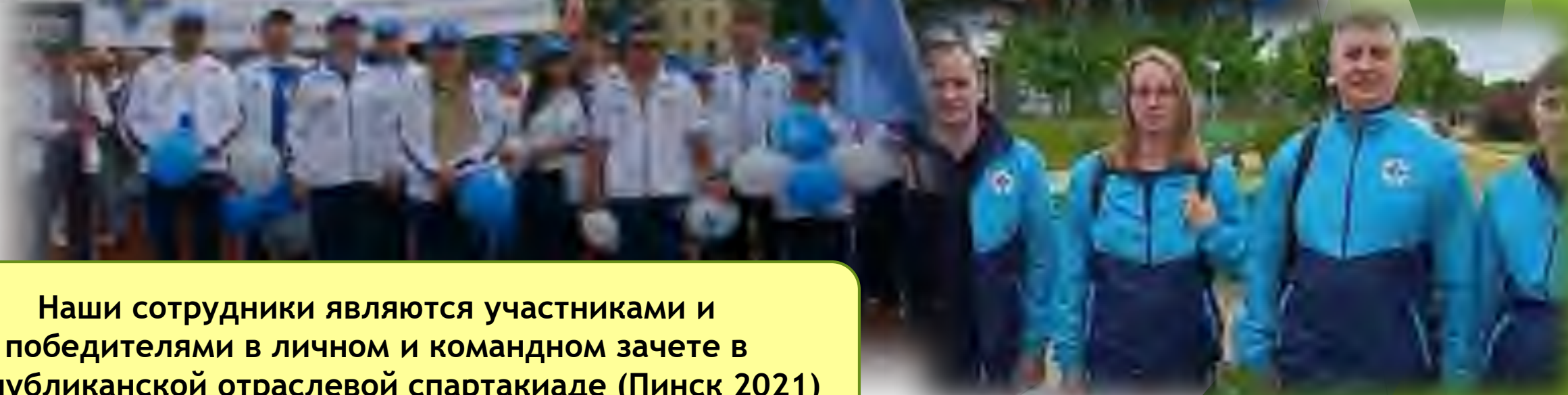
Круглогодичные городские спартакиады среди работников здравоохранения 2020-21

Плавание - 1 место Женщины и мужчины старше 35 лет (2021).

Стрельба - Жалевич А.В., Пстыга Е.Ю.
Дартс - Мельниченко В.С. (2020)

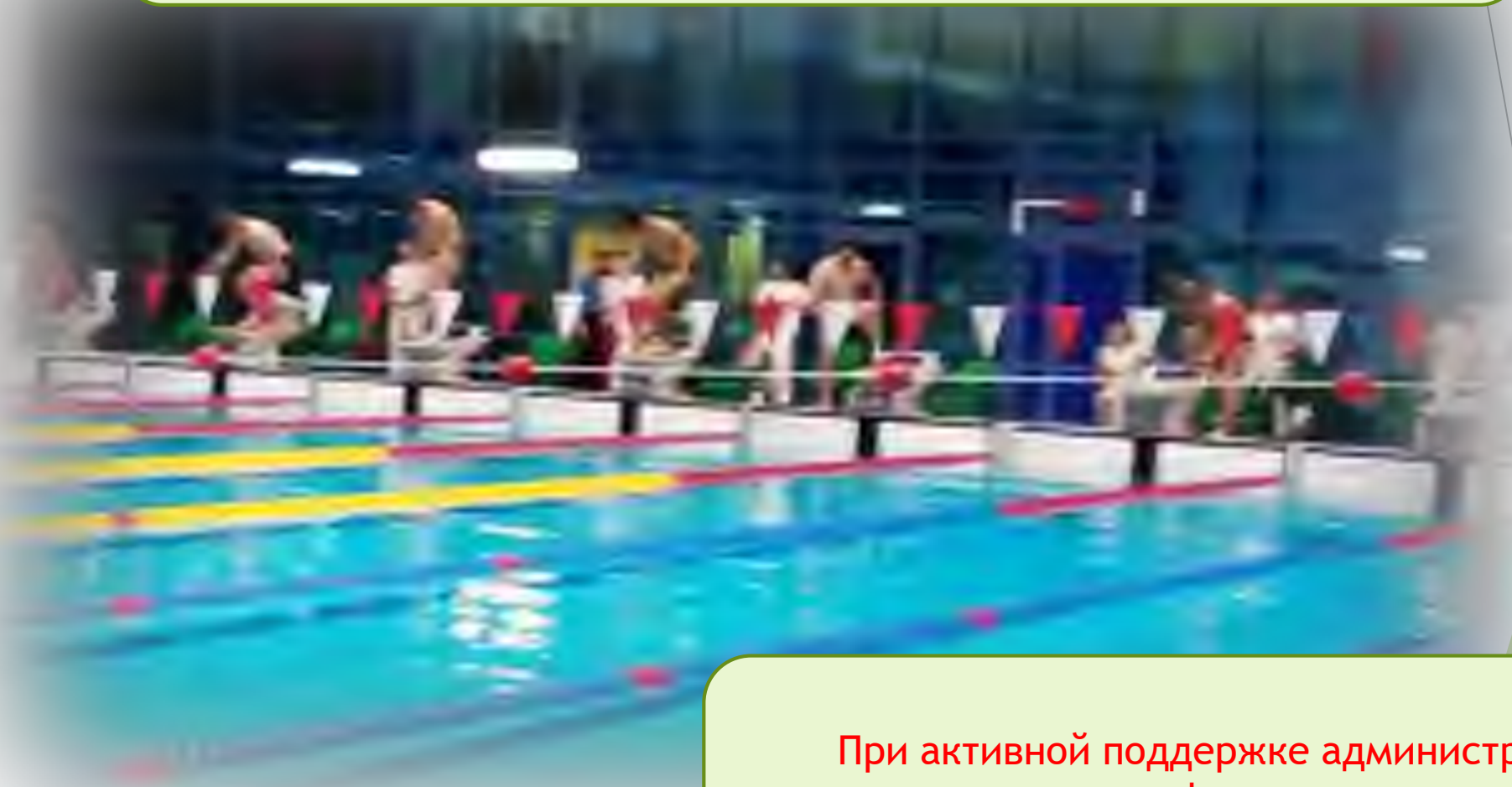


Республиканская спартакиада работников здравоохранения



Наши сотрудники являются участниками и победителями в личном и командном зачете в Республиканской отраслевой спартакиаде (Пинск 2021)

Международные турниры по плаванию в категории «Мастерс».



При активной поддержке администрации поликлиники и профкома председатель ПК Назарова О.Е. принимает в ветеранском плавании.

Минский полумарафон 2019



21 км - зубной техник Федотова Марта

Благотворительная акция «24 разам»



Председатель ПК
приняла участие
в
благотворительн
ой акции «24
разам», проплыв
5 км

Благотворительная акция
#100ГАДЗІН 2021 от А1 в
ПОМОЩЬ ДЕТЯМ



По итогам акции оказана финансовая помощь SOS Детской деревне в Могилеве, а также высажены деревья на территории SOS Детской Деревни в Боровлянах.

Наш вклад - 50 плавательных часов в бассейне

ИТОГ ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ И СПОРТИВНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ

В 2019 году ППО приняла участие в
Смотре-конкурсе на лучшую постановку
спортивно-массовой и физкультурно-
оздоровительной работы среди ППО по
3-й группе (до 200).
Итог - 1-ое место

Культурно-массовая жизнь ПОЛИКЛИНИКИ

Весна 2021 год -
100% оплата
билетов в театр
оперы и балета



Культурно-массовая жизнь поликлиники

День матери 2021 год.
50% оплата билетов в
цирк



Культурно-массовая жизнь поликлиники

Для детей сотрудников своими силами организовывалась Новогодняя елка, конкурсы, представление, Дед Мороз и Снегурочка



Культурно-массовая жизнь поликлиники



Конкурс
детского
рисунка
2019 ко
Дню
матери



Культурно-массовая ЖИЗНЬ ПОЛИКЛИНИКИ



Конкурс
детского
рисунка 2020
ко Дню Матери



Культурно-массовая ЖИЗНЬ ПОЛИКЛИНИКИ



В 2021 году дети 2-х сотрудников приняли участие в 1-м этапе городского конкурса детского рисунка «Беларусь - мой дом».

Курман Карина (Бруцкая О.В.) заняла 3-е место в категории 5-9 лет.

Сосновская Даша - в дополнительной номинации «Креативный подход к раскрытию темы и оригинальность художественного замысла».



Конкурс «Хобби сотрудников» 2019

Рисование



Декор
квартиры
своими
руками



Кулинария



Вязание



Одежда для
кукол



Передвижной музей «Поезд Победы»



В рамках Года народного единства и 80-летия начала Великой Отечественной войны активисты профсоюзного движения поликлиники посетили передвижной музей «Поезд Победы».

Молодежная политика

Выборы 2020



Молодежные активисты принимали участие в подготовке и проведении выборов 2020 года (наблюдатели, сбор подписей)



В период эпидемии 2 человека, перенесшие Covid-19, оздоравливались в профсоюзных здравницах со скидкой 55% (За счет доплат МГО БПРЗ).



В соответствии с Положением «О Фонде материальной помощи в ППО УЗ «8-я ГКСП» членам профсоюза, перенесшим Covid-19 оказывалась помощь по ЗБВ - 46 человек на общую сумму 3864 рубля.

Администрация поликлиники оказывала активное содействие сотрудникам, желающим привиться от Covid-19

Проводилась закупка дезинфицирующих средств



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!